

9 000 pièces rapatriées et réapprovisionnées



ÉTUDE DE CAS

Industrie :

L'aérospatiale

Portée du travail :

Global Partner Solutions a été mandaté par une entreprise canadienne florissante de premier rang œuvrant dans le domaine de l'aérospatiale et ayant son siège social à Toronto pour prendre en charge un projet clé. L'objectif : transformer une usine de 400 employés qui ne fait que de l'assemblage en une entreprise autonome et pleinement opérationnelle, soutenue par sa fonction interne d'approvisionnement.

Avant le début du projet, toutes les pièces ainsi que les accessoires et les assemblages étaient fournis en lots par la société mère, puis envoyés directement à la chaîne de montage de notre client. La société mère voulait que notre client assume toute la responsabilité pour l'approvisionnement de neuf mille pièces, accessoires et assemblage pour l'Amérique du Nord. Pour cette raison, une transformation significative était nécessaire.

Activités :

En un an :

- GPSi a procédé à la mise en place immédiate d'un chef de projet afin de mener à bien le processus de transformation;
- L'équipe a défini la planification du projet, les étapes et les mesures concrètes nécessaires pour l'avancement du projet;
- GPSi a embauché et géré le personnel (contractuel et permanent) : les acheteurs, les commis à l'approvisionnement, le groupe de ERP et de MRP ainsi que son dirigeant, l'ingénieur en outillage, l'ingénieur liaison du MRB, les ingénieurs responsables de la qualité des fournisseurs, les ingénieurs industriels, le vice-président de l'exploitation, vice-président des opérations et des cadres supérieur, partenaire en ressources humaines et des gestionnaires d'approvisionnement;
- L'équipe a soumissionné et a remporté la majorité des devis concernant les pièces et les accessoires du cheminement critique, dont les revêtements et les longerons d'ailes, les cloisons, etc.;
- GPSi a développé et mis en place des outils de suivi des coûts dans l'usine;
- GPSi a été un facteur clé dans l'embauche d'une grande quantité d'employés afin de répondre à la hausse de production et à l'organisation de l'approvisionnement, portant ainsi le nombre total d'employés à 600;
- L'équipe a terminé la transition entre la pleine responsabilité de la société mère à celle des acteurs internes du client.

Résultat :

La réussite du projet de transformation par GPSi a permis de mettre à jour une entreprise capable d'approvisionner efficacement toutes les pièces et tous les accessoires requis pour les trois plates-formes d'ailes d'avion pour lesquelles elle a obtenu des contrats. De plus, le projet de transformation a libéré la société mère du fardeau qu'était l'usine, du point de vue des pièces, améliorant ainsi son efficacité et en réduisant les coûts.

Contactez-nous pour en savoir plus !



 **9,000**

pièces ont été rapatriées du Japon et réapprovisionnées en Amérique du Nord